

INSPIRADORA

PARTILHAM HISTÓRIAS PESSOAIS, EXPRESSÕES FACIAIS ANIMADAS

EXEMPLO DE LIDERANÇA INSPIRADORA
OPRAH WINFREY

PONTOS FRACOS (MELHORIA)

Descuidado, Imprevisível, “Fácil de levar”

PONTOS FORTES

Influente, Interactivo, Emotivo

ORIENTADO POR RELAÇÕES. VALORIZA PESSOAS ACIMA
DE QUALQUER OUTRA COISA.

QUE TIPO DE LÍDER ÉS TU?!

SABES QUE NEM TODAS AS PESSOAS PRECISAM DO MESMO TIPO DE LIDERANÇA E ÉS BOM A LER AS NECESSIDADES DOS OUTROS.

Tendes a ser **extrovertido, rápido**, capaz de discutir livremente novas ideias e partilhar abertamente os teus sentimentos. Líderes inspiradores como tu têm uma habilidade natural para explorar experiências humanas a fim de alcançar os seus objetivos. As pessoas gravitam naturalmente à tua volta e gostam de te ouvir partilhar as tuas experiências pessoais. Expressas prontamente os teus pensamentos, opiniões e estás sempre disposto a encontrar tempo para contar histórias e experiências pessoais interessantes que representem a situação que descreves.

És orientado por relações e por isso valorizas as pessoas acima de tudo o resto.

Geralmente estás disposto a investir o tempo necessário a reconfortar ou apoiar aquelas pessoas que estão a passar desafios. A tua necessidade intrínseca de seres valorizado pelas pessoas ao teu redor pode, ocasionalmente, colocar-te em situações delicadas, pois podes ficar menos inclinado a dar feedback honesto e directo

àqueles que verdadeiramente precisam. Por esta razão, outros estilos de personalidade podem considerar-te “fácil de levar” ou demasiado emocional e podem tentar aproveitar-se de ti.

A maioria das pessoas descreve-te como **charmoso e carismático**. És rápido a “chegar” aos outros e importas-te genuinamente com as pessoas à tua volta. Ainda que sejas apologista da expressão “work hard, play hard”, acreditas que o trabalho pode ser divertido e muitas vezes esforças-te para fazer com que mesmo as tarefas mais difíceis pareçam fáceis, interessantes e envolventes.

As pessoas seguem-te de verdade e algumas podem até optar por acompanhar-te quando mudas de empresa ou de carreira. No entanto, se não melhorares a tua capacidade de te acalmares, ir aos detalhes mais importantes e apresentares resultados significativos e visíveis, acabarás por perder o compromisso da tua equipa e poderás perder a influência que outrora tinhas.

Outros Líderes Inspiradores...

LIZA MINELLI



JAY LENO



WILL SMITH



Líderes inspiradores como tu são extremamente gentis. Construir relações fortes e duradouras é um dos teus maiores dons e as pessoas à tua volta muitas vezes acham que têm um relacionamento mais profundo contigo do que na verdade têm. Enquanto muitas pessoas na tua equipa (se tiveres equipa neste momento), se sentem confortáveis e valorizadas, algumas podem sentir-se desconfortáveis com tua falta de atenção ao detalhes. Afinal, algumas pessoas só querem fazer o seu trabalho e ponto final!

Sempre com alta energia e um grande desejo de construir relações sólidas, raramente tens tempo para te focares nos detalhes. A tua capacidade de permanecer organizado pode estar demasiado visível e, muitas vezes, o teu estilo de liderança pode parecer disperso ou caótico. Quando a pressão está no ar, tendes a tornar-te descuidado e imprevisível. As pessoas têm muita dificuldade em permanecer leais aos líderes que não as conseguem ajudar a navegar os momentos mais difíceis e muitas podem até questionar a tua capacidade de manter a frieza e capacidade de análise.

Se investires a sério na tua capacidade de refletir e resolver situações difíceis, serás capaz de limar o teu

Que tipo de comunicador és?

Líderes inspiradores são mestres a mudar o seu estilo de comunicação para ir ao encontro de uma determinada pessoa ou situação. Num momento, podes estar a discutir um assunto profundo e desconfortável e no minuto seguinte és capaz de mudar de assunto e direccionar a conversa para tópicos mais leves. Embora saibas que adias questões importantes com discussões prolongadas, a tua capacidade de te ajustares rapidamente permite garantir que a maioria das interações seja produtiva.

Embora tenhas tendência para manter o foco nas pessoas, muitas vezes pareces distraído pelas coisas à tua volta. Com uma personalidade inspiradora, estás constantemente a “explodir” de energia e sempre a pensar no que vais fazer a seguir. A tua intensidade é contagiante e quanto mais trabalhas para encorajar os outros à tua volta, mais entusiasmado irás ficar.

Como é que o teu estilo de liderança impacta os outros?

estilo de liderança e enfrentar qualquer desafios que apareça pela frente.

Líderes inspiradores são flexíveis. Sabes que nem todas as pessoas precisam do mesmo tipo de liderança e és bom a ler as necessidades dos outros. Mais do que a maioria, és animado, envolvente e, ocasionalmente, um pouco dramático. Infelizmente, falas mais do que ouves e enquanto os outros se sentem inclinados a prestar atenção às tuas palavras, tu pareces distraído e impaciente para que os outros terminem de partilhar as suas perspectivas.

Quanto mais tempo tirares para fazer perguntas e encorajares os outros a partilharem os seus pensamentos e opiniões, mais desenvolverás a paciência necessária para que possas beneficiar de perspectivas externas.



Gostas de manter as coisas em movimento e tens pouca paciência para projetos grandes e prolongados. Tens dificuldade em ficar parado e focares-te nos detalhes. Por este motivo, normalmente tens uma função mais de criar uma visão a ser seguida por todos do que propriamente na execução. O teu carisma natural facilmente reúne a equipa à tua volta, enquanto crias energia e entusiasmo em torno da tarefa que têm em mãos.

No entanto, se não desenvolveres a capacidade de comunicar todos os detalhes, bons e maus, de uma situação, ou se não encontrares alguém no teu círculo que aprecie o teu estilo de comunicação, a tua equipa poderá, eventualmente, perder energia e direcção.

COMO É QUE O TEU ESTILO DE COMUNICAÇÃO IMPACTA OS OUTROS?

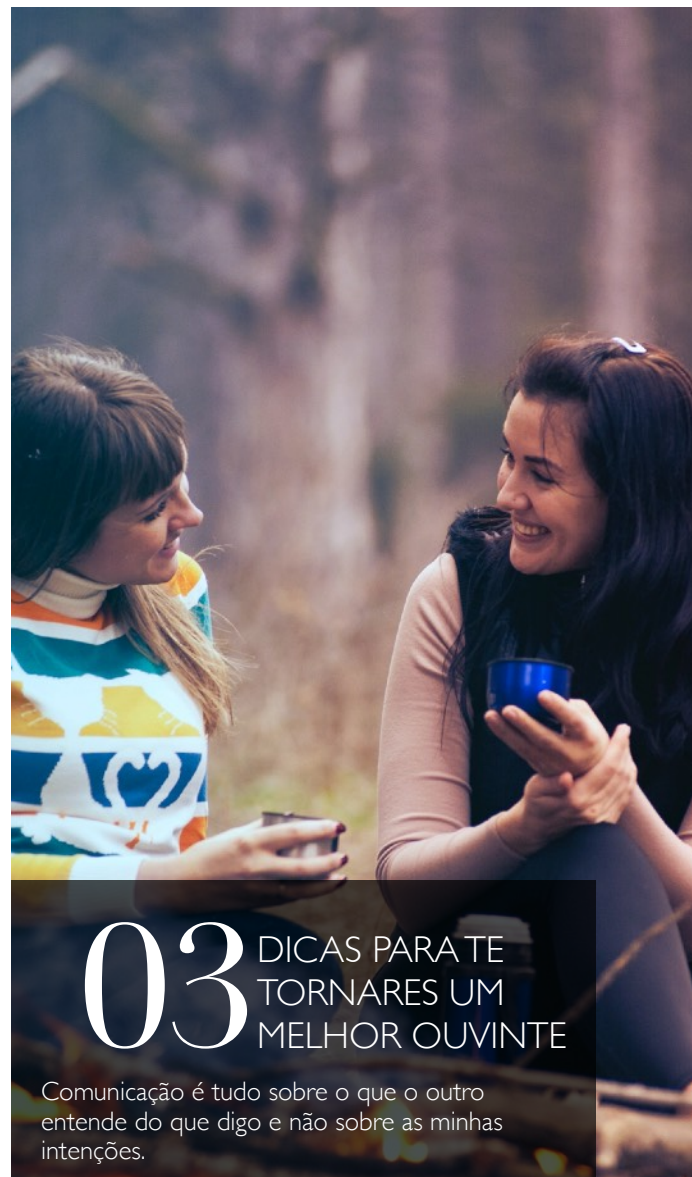
QUANDO COMUNICARES UMA NECESSIDADE/
VISÃO ÀQUELES QUE TE RODEIAM, RESERVA UM
TEMPO PARA DELINEARES O CAMINHO QUE
DESEJAS QUE SIGAM DE FORMA A QUE
CONSIGAM Atingir OS SEUS OBJECTIVOS.

Líderes inspiradores como tu raramente evitam assuntos difíceis e emocionalmente pesados. És capaz de mostrar as tuas emoções sem qualquer problema, incentivando os outros a fazerem o mesmo. Para muitos, este é um estilo de comunicação bastante refrescante que incentiva a honestidade e proximidade nas relações. Para outros, pode ser muito desconfortável e até pessoal demais. Entenderes o teu público é peça-chave para seleccionares os meios mais apropriados de comunicação.

Os líderes inspiradores passam uma boa quantidade de tempo a expressar-se a si próprios e muito pouco tempo a ouvir e entender como se expressam os outros. Quando falas mais do que ouves, as pessoas podem começar a sentir que estás desligado ou despreocupado com seus pensamentos e opiniões. Existem várias técnicas de escuta activa que podes adotar para aumentar a tua capacidade de garantir que as pessoas à tua volta se sentem ouvidas e quanto mais investes, mais as pessoas estarão dispostas a partilhar tudo o que lhes vai na alma contigo.

Podes ser capaz de inspirar as pessoas a agir, mas tens alguma dificuldade em dar as instruções exatas necessárias para que possam atingir os seus objectivos. Alguns dos teus seguidores podem achar que tens muitas ideias mas poucos passos específicos no plano de acção e isso poderá turvar um pouco a forma como te acompanham. Seguem-te, mas se não existirem acções concretas podem começar a duvidar.

Portanto, sempre que comunicares uma necessidade ou uma visão àqueles que te rodeiam, é determinante reservares um tempo para delinear o caminho que desejavas que sigam de forma a que consigam atingir os seus objectivos. Por outras palavras, ajuda as pessoas a verem o fim logo desde o início e o passo-a-passo para lá chegarem.



03 DICAS PARA TE TORNARES UM MELHOR OUVINTE

Comunicação é tudo sobre o que o outro entende do que digo e não sobre as minhas intenções.

Dicas

1. MANTÉM SEMPRE CONTACTO VISUAL;
2. ESTÁ PRESENTE NA SITUAÇÃO E FOCATE NAS PALAVRAS DO TEU INTERLOCUTOR;
3. PARTILHA AS TUAS IDEIAS, OPÇÕES E INSIGHTS APENAS QUANDO A OUTRA PESSOA TERMINAR O SEU RACIOCÍNIO.

CONCLUSÃO

COMEÇA COM UM PLANO DE DESENVOLVIMENTO E CRESCIMENTO PESSOAL: COM O CRESCIMENTO NA ÁREA DE COMPREENSÃO DOS DIFERENTES ESTILOS DE PERSONALIDADE, PODES MAIS FACILMENTE TRANSFORMAR O SUCESSO NUM SIGNIFICADO DURADOURO.

Com o foco principal na construção de relações sólidas, os líderes inspiradores raramente têm dificuldade em encontrar seguidores. Enquanto algumas personalidades prosperam sob uma atmosfera orientada para as pessoas, outras podem considerar o teu estilo de liderança demasiado amigável ou improdutivo. É importante garantir que, enquanto estás a desenvolver ligações duradouras com as pessoas, estás ao mesmo tempo a alcançar resultados tangíveis e palpáveis.

Dado que a energia e entusiasmo das equipas cai quando perdem de vista os seus objectivos, os líderes inspiradores como tu, precisam concentrar-se em fazer com que as suas equipas passem por todos os detalhes de cada projeto. Independentemente de precisares de um novo sócio, de contratar um assistente ou investir na tua própria capacidade de ajustar e/ou traçar um novo rumo garantindo que levas a tua equipa do ponto A ao ponto B, deves sempre manter-te fiel à visão que tu próprio criaste.

Quando conseguires fazer isto, irás conseguir transformar sucesso em verdadeiro significado!